



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Responsabilidad Social Corporativa de eGlobe se centra en tres objetivos y gira en torno a tres temas principales: sociedad, ética y medioambiente.

1. Sociedad.

Promover la defensa y el respeto hacia los derechos humanos, contribuyendo con unas condiciones de trabajo dignas y en las que se tenga en cuenta la seguridad del empleado, su crecimiento personal y laboral siempre que sea posible.

Conciliación y igualdad de condiciones

eGlobe impulsa la calidad del empleo como medio fundamental para promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación, fomentando el mantenimiento de puestos de trabajo estables y de calidad, con salarios justos y contenidos ocupacionales que garanticen una mejora continua de las aptitudes y competencias de los profesionales.

Fomentar la organización de las condiciones de trabajo con perspectiva de género, permitiendo la conciliación de la vida personal y laboral de todos los profesionales que trabajan en **eGlobe** para favorecer esa igualdad de género, velando por la eliminación de todas las discriminaciones por motivo de género.

Facilitamos herramientas para la implantación del teletrabajo facilitando el trabajo a distancia de manera puntual, fomentando así una mayor conciliación de la vida personal, familiar y laboral sin afectar a los ingresos, logrando además un incremento de la productividad de los empleados, así como de su satisfacción y compromiso.

Asimismo, proteger la adopción, la gestación, el parto y el postparto como situaciones específicas del colectivo profesional femenino, evitando que ello pueda repercutir negativamente en su carrera profesional.

Formación y desarrollo profesional

Potenciar la formación y la capacitación de cada profesional en los conocimientos y habilidades que se requieren para el adecuado desarrollo de su trabajo.

Aplicamos un plan de formación continua a todos nuestros trabajadores con el claro objetivo de promocionarlos en la organización. Entre los cursos de formación que ofrecemos a nuestros trabajadores destacamos el Curso de capacitación de la **IATA** y el curso individual de idioma inglés segmentado por niveles personalizados.



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Mantenemos la colaboración con la **Universidad Autónoma de Barcelona** en el ámbito de la formación en la empresa para captar el talento y ayudar a promocionarlos con el objetivo de lograr la contratación final por parte de **eGlobe**.

También colaboramos activamente en los cursos de formación que imparten la **Escola Europea del Port de Barcelona** y la **Fundación Valenciaport**.

Empresa saludable

Colaboramos con la empresa **Refruiting**, que semanalmente nos provee de fruta de temporada y de proximidad, con el objetivo de promover una correcta alimentación a nuestros empleados y colaboradores, evitando que se decanten por snacks o alimentos envasados de alto contenido en grasas, etc.

Participamos y colaboramos activamente con otras empresas en eventos deportivos como la carrera anual de los 10 Kilómetros de **eGlobe** Alicante.

Proyectos en el ámbito social

eGlobe colabora estrechamente con la **Fundació Jubert Figueras**. Esta fundación se dedica a ofrecer vivienda a enfermos desplazados y a sus familiares en una difícil situación económica y/o en riesgo de exclusión social. Para más información sobre su actividad: jubertfigueras.org

Anualmente colaboramos con **Rosas Solidarias de Sant Jordi** y **Clau Solidaria de Nadal** para los obsequios a nuestros clientes y colaboradores.

2. Ética.

Cumplir la normativa existente, ya sea en temas económicos, como en temas productivos, de recursos humanos, seguridad, etc. Esta práctica no solo evita futuros problemas, sino que contribuye a una mejor gestión empresarial y social.

Ética

En **eGlobe** estamos comprometidos en establecer y velar por el cumplimiento de los códigos éticos, entendemos que sirve de gran ayuda para poner freno a prácticas que pueden dañar a la sociedad, la economía y el entorno.

Entorno laboral y comunicación

El lugar de trabajo y su entorno es el escenario en el que los empleados pasan buena parte de su jornada. En **eGlobe** ha sido una de nuestras máximas prioridades.

Hemos hecho especial énfasis en que todas nuestras delegaciones (Barcelona, Alicante y Sevilla) estuvieran situadas en ubicaciones céntricas y bien comunicadas. A su vez todos nuestros empleados tienen cubiertos los gastos de transporte público o gastos de combustible para los que prefieran el transporte privado. El acceso a nuestras instalaciones y registro horario es fácil y funcional.

Disponemos de zona de office con la equipación habitual (microondas, nevera, fuente de agua, café...) para empresas. El servicio de limpieza de los servicios es de 2 veces al día.

Realizamos encuesta de clima laboral anualmente y para los recién llegados, implantamos un **Manual de Acogida** en la empresa, para que el proceso de adaptación sea sencillo y rápido.

En Barcelona donde se ubica las oficinas centrales, se celebra una comida para despedir el año. Todos los empleados de las delegaciones de Alicante y Sevilla son invitados, incluido viaje y pernoctación.

3. Medio ambiente

Ser responsables con el medio ambiente: eso implica no solamente vigilar en donde desembocan nuestros residuos, sino que además se trata de promover el reciclaje y el bajo consumo energético, vigilar con el uso del agua, etc.

Compromiso medioambiental

Limitar en lo posible los recursos del medio ambiente que utilizamos, tanto los materiales, como el agua y la energía, para reducir así nuestra huella de carbono.

Es nuestro compromiso y educar a los trabajadores en las prácticas medioambientales. Evitar imprimir documentos que no son necesarios y digitalizar al máximo toda la documentación mediante el ERP interno **ClickAndCargo** que tenemos implementado.

Reducir el impacto ambiental de las empresas: luz, agua, aire acondicionado, calefacción (en cumplimiento del actual Real Decreto-ley 14/2022) y transporte.

Fomentar la actividad ecológica empresarial. Dar prioridad en el consumo a aquellos productos, proveedores y servicios que tengan un menor impacto en el medio ambiente. Y gestionar correctamente los residuos y, sobre todo, prevenir su generación que nos ayudarán a avanzar en la mejora continua.

eGlobe como organización que forma parte de la Comunidad Portuaria, esta adherido al **Plan de Sostenibilidad del Port de Barcelona**. Esto permite que las organizaciones que forman la Comunidad Portuaria trabajen hacia un desarrollo sostenible teniendo presentes las expectativas de los diferentes grupos de interés.

Economía circular

eGlobe forma parte de **ReverseMi**. Una red de logística global de transitarios y empresas de logística que se especializan en logística inversa, que se esfuerzan por marcar la diferencia al brindarles a los clientes un medio para devolver bienes no utilizados o no deseados para que sean reciclados, reacondicionados, remanufacturados o reutilizados de alguna manera. Con el objetivo de promover el conocimiento de la Logística Inversa y la importancia que tiene la economía circular y la minimización de residuos.